

**FORMULARZ PIERWOTNEJ OCENY ODPOWIEDNIOŚCI  
kandydatów na stanowiska członków Rady Nadzorczej**

**SEKCJA 1 – wypełnia kandydat**

**I. Informacje o kandydacie**

1. Imię:

2. Nazwisko:

3. Płeć:

4. Miejsce urodzenia:

5. Data urodzenia:

6. Obywatelstwo:

7. Adres zameldowania  
(stałego lub czasowego)  
w dniu składania  
wniosku i w okresie  
ostatnich 5 lat:

8. Adres zamieszkania w  
dniu składania wniosku i  
w okresie ostatnich 5  
lat:

9. Numer PESEL:

Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych.

Wyrażam zgodę na objęcie stanowiska wskazanego w części II niniejszego formularza.

Data i podpis kandydata:

**SEKCJA 2 – wypełnia organ dokonujący oceny****II. Informacje o docelowym stanowisku**

1. Nazwa/firma podmiotu:	Expres Bank Spółdzielczy w Rzeszowie
2. Organ i stanowisko:	Członek Rady Nadzorczej Express Banku Spółdzielczego w Rzeszowie.
3. Zakres odpowiedzialności:	

**III. Podsumowanie oceny**

Wynik przeprowadzonej oceny (spełnia/nie spełnia) należy podać dla wszystkich kryteriów. Kandydaci na członków rady nadzorczej banku spółdzielczego składają załączniki: P.A, P.B, P.C, P.D, P.E, P.F, P.G, P.H, P.I, P.J, P.K;

1. Kompetencje – wiedza i doświadczenie:  Załącznik P.A Załącznik P.B Załącznik P.C  Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia  <input type="checkbox"/> – wykształcenie <input type="checkbox"/> – życiorys zawodowy <input type="checkbox"/> – opis pozycji z życiorysu ( ___ egzemplarzy)
2. Kompetencje – umiejętności:  Załącznik P.D  Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia  <input type="checkbox"/> – ocena umiejętności
3. Kompetencje – język polski:  Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

4. Rękojmia – karalność:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
Załącznik P.E	<input type="checkbox"/> – karalność
Uwagi:	
5. Rękojmia – reputacja:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
Załącznik P.F	<input type="checkbox"/> – oświadczenia kandydata
Uwagi:	
6. Rękojmia – niezależność osądu – konflikt interesów i sytuacja finansowa:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
Załącznik P.G	<input type="checkbox"/> – oświadczenia kandydata
Uwagi:	
7. Rękojmia – niezależność osądu – cechy behawioralne:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
Załącznik P.H	<input type="checkbox"/> – ocena w zakresie niezależności osądu
Uwagi:	
8. Łączenie stanowisk:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
Załącznik P.I	<input type="checkbox"/> – ocena w zakresie łączenia stanowisk
Uwagi:	
9. Poświęcanie czasu:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
Załącznik P.J	<input type="checkbox"/> – ocena w zakresie poświęcania czasu

Uwagi:	
10. Powiązania z bankiem spółdzielczym:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
Załącznik P.K.	<input type="checkbox"/> – powiązania z bankiem spółdzielczym
Uwagi:	

#### IV. Rekomendowane działania

- |   |   |
|---|---|
| 1. W wyniku przeprowadzonej oceny, w zakresie powołania kandydata na stanowisko – rekomenduje się:  | <input type="checkbox"/> powołać kandydata na wskazane stanowisko<br><input type="checkbox"/> powołać kandydata na wskazane stanowisko pod warunkiem uzyskania wymaganej zgody KNF<br><input type="checkbox"/> wstrzymać się z powołaniem kandydata do czasu realizacji działań wskazanych w pkt 2<br><input type="checkbox"/> odstąpić od powołania kandydata na stanowisko  |
| 2. W zakresie zidentyfikowanych odstępstw od wymogów lub innych słabych stron kandydata – rekomenduje się podjęcie następujących działań naprawczych: | <input type="checkbox"/> w zakresie wykształcenia i umiejętności kandydata – skierowanie kandydata na dodatkowe kursy/szkolenia:<br><br><input type="checkbox"/> w zakresie poświęcania czasu – wdrożenie rozwiązań umożliwiających zwiększenie zaangażowania kandydata:<br><br><input type="checkbox"/> w zakresie poświęcania czasu – wdrożenie rozwiązań zmniejszających zakres niezbędnego zaangażowania:<br><br><input type="checkbox"/> w zakresie liczby zajmowanych stanowisk – rezygnacja kandydata z pełnionych równoległe funkcji: |

w zakresie konfliktu interesów – eliminacja zidentyfikowanych konfliktów interesów lub wprowadzenie rozwiązań zapewniających zarządzanie konfliktem interesów:

inne:

Data i podpisy za organ dokonujący oceny:

\_\_\_\_\_ r.

Podpisy Komisji ds. Odpowiedności:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_